**SCHEDA VALUTAZIONE PCTO (ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO) - PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L’ORIENTAMENTO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL’ESPERIENZA DI PCTO

Studente/ssa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Azienda/Ente ospitante\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tutor scolastico Prof.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tutor aziendale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Periodo PCTO dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Attitudini organizzative e capacità professionali \* VEDI TABELLA** | **N.V.** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Accetta la ripartizione del lavoro e le attività assegnate dal team leader, collaborando con gli altri addetti per il raggiungimento dei risultati previsti |  |  |  |  |  |
| Analizza e valuta criticamente il proprio lavoro e i risultati ottenuti, ricercando le ragioni degli eventuali errori o insuccessi |  |  |  |  |  |
| Gestisce i rapporti con i diversi ruoli o le diverse aree aziendali adottando i comportamenti e le modalità di relazione richiesti |  |  |  |  |  |
| Individua le tipologie e le caratteristiche dei settori economici produttivi territoriali |  |  |  |  |  |
| Effettua scelte responsabili in base ai dati rilevati |  |  |  |  |  |
| Attua metodi di archiviazione efficaci e conformi alle procedure aziendali |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Tabella livelli di valutazione delle competenze/prestazioni** |
| N.V. |  non verificabile (non è stato possibile, per qualsiasi ragione, verificare la performance durante l’esperienza formativa)  |
| 1 | non esegue la prestazione richiesta |
| 2 | sufficientemente adeguate: esegue la prestazione ma in modo non adeguato (commette un numero di errori superiore al tollerato, commette alcuni gravi errori) |
| 3 | esegue la prestazione in modo adeguato (svolge correttamente il compito affidato attenendosi alle prescrizioni ricevute; eventuali errori restano nei margini di tolleranza riconosce cause e conseguenze degli errori commessi) |
| 4 | esegue la prestazione in modo adeguato ed autonomo (è in grado di rilevare e segnalare un problema e sottoporre un’ipotesi di soluzione pertinente, controlla ed eventualmente corregge la qualità del proprio lavoro) |
|  |  |

**Eventuali osservazioni**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Attitudini comportamentali e relazionali \* VEDI TABELLA PRECEDENTE** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Lavora in gruppo esprimendo il proprio contributo e rispettando idee e contributi degli altri membri del team |  |  |  |  |
| Organizza lo spazio di lavoro e le attività pianificando il proprio lavoro (priorità, tempi) in base alle disposizioni ricevute |  |  |  |  |
| Rispetta gli orari e i tempi assegnati garantendo il livello di qualità richiesto |  |  |  |  |
| Rispetta lo stile e le regole aziendali  |  |  |  |  |
| Utilizza una terminologia appropriata e funzionale nello scambio di informazioni, sia verbale che scritto(reportistica, mail…) |  |  |  |  |

**Eventuali osservazioni**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Il Tutor aziendale

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VALUTAZIONE DEL CONSIGLIO DI CLASSE**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MATERIA** |  |  |  |  |
| **VALUTAZIONE** |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **VALUTAZIONE COMPLESSIVA** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **MEDIA TRA VOTO AZIENDA E VOTO SCUOLA** |  |

# Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

#  Il Coordinatore di Classe

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_